

Modalità di inoltro/ Forwarding mode

Web sharing/softcopy transmittal

Destinatario/ Recipient

Spett.le To whom it may concern

Livello di priorità del documento /Doc priority level

Normal

Classificazione del documento/Doc classification level

Public use

Prot. Ref. No. [citare nelle risposte/to be shown in replies]

c.a.

Prot. n° RS-00718-17

Rev. 01

Data 17 / 01 / 2017

GP | MP | LM

ETHICAL CODE

CODICE ETICO

RECORD OF CHANGES / REGISTRO DELLE MODIFICHE

Iss.	Rev.	Description	Written	Checked	Approved	Date
1	1	Issued	SGI	SGI	DG	17/01/2017





INTEGRA AES Srl – Via Gregorio XI 175 00166 Roma (IT)
Telephone +39 06 97279576 - Fax +39 06 66411468
P.IVA e C.F. (VAT) IT09693261001 Reg. Imp. Roma # RM/1182232
WEB <http://www.integra-aes.com> - E-mail info@integra-aes.com
Cap. Soc. i.v.: € 100.000,00
Ethical Code_INTEGRA-AES_rev00 .docx



SOMMARIO

1	INTRODUZIONE / FOREWARD	4
2	SCOPO / PURPOSE.....	4
3	L'AZIENDA / THE COMPANY	4
3.1	APPLICAZIONE / DILIGENCE	5
4	PRINCIPI E CRITERI GENERALI / GENERAL PRINCIPLES AND CRITERIA	6
4.1	RISPETTO DELLE LEGGI E DELLE REGOLAMENTAZIONI VIGENTI/COMPLIANCE OF RULES AND LAWS IN FORCE	6
4.2	RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI E PROTEZIONE DEI DATI / PRIVACY OF THE INFORMATION AND DATA PROTECTION	7
4.3	RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AUTORITÀ DI VIGILANZA E CONTROLLO / RELATIONS WITH THE PUBLIC ADMINISTRATION AND WITH SUPERVISORY AND CONTROL AUTHORITIES.....	7
4.4	PRINCIPI E CRITERI NEL CONTESTO INTERNAZIONALE / PRINCIPES AN CRITERIA IN THE INTERNATIONAL CONTEXT	8
5	REGOLE DI CONDOTTA / RULES OF BEHAVIOUR.....	9
5.1	AZIENDA / THE COMPANY	9
5.2	RAPPORTI CON LE RISORSE UMANE / RELATIONS WITH HUMAN RESOURCES	10
5.3	RAPPORTI CON I CLIENTI / RELATION WITH CUSTOMERS	12
5.4	RAPPORTI CON I FORNITORI / RELATIONS WITH SUPPLIERS.....	13
6	ATTUAZIONE E CONTROLLO DEL CODICE ETICO/FULFILLMENT AND CONTROL OF THE ETHICAL CODE.....	13
7	AZIONI A FAVORE DEL SOCIALE / ACTIONS PROMOTING SOCIAL ISSUES.....	14



1 INTRODUZIONE

Con la pubblicazione del presente Codice Etico, INTEGRA AES SRL vuole stabilire specifiche norme comportamentali che, connesse ad una efficace politica aziendale, consolidino l'immagine e la professionalità della società. La Società promuove ed attua nell'ambito della propria struttura operativa e nello svolgimento della propria attività, la sensibilità verso l'etica nei comportamenti e nell'attività lavorativa, considerando la correttezza nelle relazioni interne ed esterne criterio fondamentale al quale uniformare ogni azione. Il Codice Etico è un insieme di principi e linee guida che sono concepite per ispirare le attività della Società ed orientare il comportamento non solo dei suoi dipendenti, ma anche di tutti coloro con i quali la Società entra in contatto nel corso della sua attività, con l'obiettivo di far sì che ad efficienza ed affidabilità si accompagni anche una condotta etica.

2 SCOPO

Con il presente codice etico INTEGRA AES SRL vuole comunicare all'esterno ed all'interno i principi ed i valori fondamentali cui si è dotata, al fine di sensibilizzare attorno ad essi tutti coloro con cui l'organizzazione entra in contatto o svolge le proprie attività.

Motivi e scopi per l'adozione del Codice Etico sono stabilire uno standard comportamentale e conseguenti criteri disciplinari volti a:

- Prevenire la commissione di reati connessi all'attività di INTEGRA AES SRL o comunque nel suo interesse;
- Individuare misure e strumenti di controllo interno, idonei a monitorare il rispetto del Codice stesso;
- Creare valore, potenziandone l'immagine e la reputazione.

3 L'AZIENDA

La INTEGRA AES SRL è una società di Ingegneria costituita il 25/10/2007 e conduce le proprie attività con integrità, correttezza e professionalità, perseguendo le finalità statutarie e cercando di realizzare la propria missione, ossia attività di ingegneria multidisciplinare integrata, specializzata nella gestione di commesse articolate e complesse relative ad ogni tipo di trasformazione, recupero e valorizzazione del territorio e dell'ambiente, persegue i suoi obiettivi con lealtà, serietà, onestà, competenza e trasparenza, nell'assoluto rispetto delle leggi e delle normative vigenti. Tutti i soggetti legati a INTEGRA AES SRL devono manifestare

1 FOREWARD

With the publication of the present Ethical Code, INTEGRA AES SRL wants to establish specific behavioral norms that, connected to effective business politics, strengthen the image and the professionalism of the Company. The Company promotes, within its own operative organization and thanks to its way of carrying out its own activity, the sensibility toward the ethic of the behaviors and of the working activity, considering the fairness in the internal and external relationships such as fundamental parameter to which conform every single action.

The Ethical Code is a set of principles and guidelines conceived in order to inspire the activities of the Company and not only to steer the behavior of its employees, but also to steer the behavior of all those people which the Company comes into contact with during its activity, with the goal that efficiency and reliability need to be followed to an ethical behavior.

2 PURPOSE

With the present Ethical Code INTEGRA AES SRL wants to communicate to the outside and to the inside the principles and the fundamental values which is endowed, with the purpose of sensitizing according to the mentioned values, all those people which the organization comes into contact with and all those who the Company develops its own activities with. Reasons and purposes for the adoption of the Ethical Code can be defined into the setting of a standard of behavior and its resulting disciplinary parameters with the following aims:

- Preventing the commitment of crimes connected to the activity of INTEGRA AES SRL or anyway in its interest;
- Identifying means and tools of internal control, suitable to supervise the Code itself;
- Creating quality, improving the appearance and the credit.

3 THE COMPANY

INTEGRA AES SRL is an engineering company established on the October 25, 2017 and it carries out its own activities with integrity, fairness and professionalism, pursuing the statutory finalities and trying to achieve its own mission, that is an integrated multidisciplinary engineering activity, specialized in the management of articulated and complex assignments related to every type of transformation, recovery and enhancement of the

totale integrità morale nelle azioni intraprese per conto della stessa. INTEGRA AES SRL evita qualsiasi condotta possa facilitare o far sorgere il sospetto della commissione di qualsiasi tipo di illecito, minando la fiducia, la trasparenza o la tranquillità dell'ambiente di lavoro e del mercato. È impegno di INTEGRA AES SRL di assicurare un sistema di valori comuni, basato sui seguenti principi fondamentali:

- Legalità, onestà e credibilità, attraverso la cura, nei rapporti con collaboratori, committenti/clienti, partner di affari, amministrazioni ed istituti pubblici nonché con colleghi professionisti e con i vari ordini di categoria, di un comportamento corretto e trasparente, basato sul rispetto, la lealtà e la professionalità.
- Responsabilità nei confronti dell'ambiente e della comunità, nella misura in cui al centro dell'attività di progettazione e di realizzazione dei progetti vi è sempre un rapporto basato sul rispetto e la sostenibilità nei confronti delle risorse naturali.
- Sicurezza e tutela della salute costituiscono un tema centrale, nella misura in cui ai collaboratori viene offerto un ambiente di lavoro sano e sicuro e d'altro canto l'impresa svolge le proprie attività nel rispetto delle normative attuali nel campo della sicurezza nei luoghi di lavoro.

3.1 APPLICAZIONE

I principi e le disposizioni del presente Codice Etico costituiscono specificazioni esemplificative degli obblighi generali di diligenza, correttezza e lealtà che qualificano l'adempimento delle prestazioni lavorative ed il comportamento che il dipendente o il collaboratore è tenuto ad osservare. I principi e le disposizioni del presente Codice Etico sono vincolanti per gli amministratori, per tutte le persone legate da rapporti di lavoro subordinato con INTEGRA AES SRL ("dipendenti") e per tutti coloro che operano per essa, quale che sia il rapporto che li lega alla stessa (a titolo esemplificativo, consulenti, agenti, intermediari e lavoratori a progetto, collettivamente di seguito anche "collaboratori").

La Società considera l'osservanza delle norme e delle previsioni contenute nel Codice Etico parte integrante ed essenziale delle obbligazioni contrattuali derivanti, per i dipendenti, dai rapporti di lavoro subordinato anche ai sensi dell'articolo 2104 del Codice Civile, e, per i collaboratori non subordinati, dai rispettivi regolamenti contrattuali.

La Società si impegna a richiedere a tutti coloro che agiscono per essa stessa (partners, clienti, fornitori) il mantenimento di una condotta in linea con i principi generali del presente Codice Etico, a tal fine diffondendone il contenuto a quanti entrino in relazione con la medesima.

territory and of the environment. The Company pursues its aims with loyalty, seriousness, honesty, competence and transparency, in the absolute respect of laws and of normative in force.

All the subjects connected to INTEGRA AES SRL must show complete moral integrity in the actions they undertake on behalf of the Company. INTEGRA AES SRL avoids any behavior that can facilitate or that can let suspicion of any crime commitment rise up, with the consequence of mining the trust, the transparency or the calm of the job environment and of the marketplace. INTEGRA AES SRL makes strong efforts to ensure a system of common values, based on the followings fundamental principles:

- Legality, honesty and credibility, through the care - in the relationships with staff's members, buyers / clients, business partners, administrations and public institutes as well as with professionals colleagues and with the category bodies - of a correct and transparent behavior, based on respect, loyalty and professionalism;
- Responsibility towards the environment and the community, in the measure in which as focus of the planning activity and projects realization always find place a relationship based on respect and on sustainability towards the natural resources;
- Safety and health safeguard represent a key topic, in the measure in which collaborators are provided with a healthy and safe workplace, and on the other hand the Company itself carries out its own activities with due regard for the norms in force in the field of workplaces health and safety.

3.1 DILIGENCE

Principles and dispositions of the present Ethical Code just represent illustrative specifications of the general diligence obligations, fairness and loyalty that qualify the fulfillment of the working performances and the behavior that the employee or the collaborator must respect.

Principles and dispositions of this Ethical Code are binding for the administrators, for all the people connected by an employment relationship with INTEGRA AES SRL ("employees") and for all those people who act for it, whatever is the relationship that links them to the company (e.g. advisors, agents, middle-person and project workers, hereinafter referred to as "collaborators").

The Company considers the compliance with norms and with forecasts contained in this Ethical Code such as integral and essential part of the contractual obligations stemming, for the employees, from employed relationship also according to the article 2104 of the Civil Code, and, for the collaborators, stemming from the relative contractual rules.

The Company undertakes to ask to all those people

La violazione delle suddette norme costituirà inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro o di collaborazione, con ogni conseguenza di legge o di contratto.

4 PRINCIPI E CRITERI GENERALI

Le azioni, operazioni e transazioni poste in essere da ogni amministratore, dipendente e collaboratore, consulente esterno devono essere ispirate a principi di correttezza, trasparenza ed onestà, oltre che al rispetto dei doveri di riservatezza inerenti alla gestione delle informazioni in proprio possesso.

INTEGRA AES SRL nello svolgimento della propria attività si ispira ai principi etici di seguito enunciati, dei quali richiede l'osservanza da parte dei soggetti coinvolti in detta attività:

- **Legalità:** tutti i destinatari del presente documento sono tenuti al rispetto della normativa vigente, del Codice Etico e delle norme interne aziendali; in nessun caso anche il perseguimento dell'interesse di INTEGRA AES SRL può giustificare un operato non conforme alle stesse.
- **Lealtà:** tutte le attività, interne ed esterne, devono essere improntate alla massima lealtà ed integrità, operando con senso di responsabilità, in buona fede, stabilendo rapporti professionali e commerciali corretti, nonché tendendo alla valorizzazione e salvaguardia del patrimonio aziendale.
- **Trasparenza:** tutte le azioni e le relazioni con stakeholders devono essere effettuate garantendo correttezza, completezza, accuratezza, uniformità e tempestività dell'informazione, secondo le prescrizioni normative applicabili e la "best practice" del mercato, nei limiti della tutela del know how e dei beni aziendali.
- **Imparzialità:** INTEGRA AES SRL, nelle relazioni sia interne che esterne, evita qualsiasi forma di discriminazione basata su età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e sindacali e credenze religiose.

4.1 RISPETTO DELLE LEGGI E DELLE REGOLAMENTAZIONI VIGENTI

INTEGRA AES SRL si impegna, attraverso l'adozione di ogni misura di prevenzione e controllo ritenuta necessaria, a garantire il rispetto integrale ed incondizionato delle leggi e delle regolamentazioni vigenti in ogni contesto geografico ed ambito operativo, a tutti i livelli decisionali ed esecutivi.

that act for itself (partners, clients, suppliers) the maintenance of a behavior in accordance with the general principles of the present Ethical Code, with the aim of spreading the content of this Code to whom get in touch with the Company.

The violation of the aforesaid norm will constitute a default to the obligations related to the job relationship or collaboration, with any consequences stemming from law or contract.

4 GENERAL PRINCIPLES AND CRITERIA

The actions, operations and transactions put in place from each administrator, employee, collaborator and external advisor, must be inspired to the principles of fairness, transparency and honesty, beyond to the respect of privacy duties inherent to the management of the information owned.

INTEGRA AES SRL, in the way of carrying out its own activity, is inspired by the ethical principles listed below, of which it requires the observance by each subject involved in the activities of the Company:

- **Legality:** each addressee of the present document is asked to respect the legislation in force, the Ethical Code and the internal company's norms.
- **Loyalty:** each activity, internal and external once, must be imprinted following the utter loyalty and entirety, acting with sense of responsibility, in good conscience, establishing fair professional and commercial relationships, as well as caring about the development and the preservation of the Company's heritage.
- **Transparency:** all the actions and the relationships with the stakeholders must be put in place guaranteeing fairness, completeness, accuracy, uniformity and information timeliness/speed, according to the normative and prescriptions in force and according to the "best practice" existing into the marketplace, in the limits of the safeguard of the know how and of the company's goods.
- **Impartiality:** INTEGRA AES SRL, both in the internal and in the external relationships, avoids any form of discrimination based on age, sex, sexual orientation, state of health, race, nationality, political and syndical opinions and religious beliefs.

4.1 COMPLIANCE OF RULES AND LAWS IN FORCE

INTEGRA AES SRL is committed to guarantee the entire and unconditional respect of the laws and the regulations in force in every geographical context

4.2 RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI E PROTEZIONE DEI DATI

Nell'ambito dello svolgimento della propria attività, INTEGRA AES SRL assicura la riservatezza dei dati personali e delle informazioni riservate di cui viene in possesso.

Le informazioni acquisite dai dipendenti e collaboratori appartengono alla società medesima e non possono essere utilizzate, comunicate o divulgate senza specifica autorizzazione.

È obbligo di ogni destinatario assicurare la riservatezza richiesta dalle circostanze per ciascuna notizia appresa in ragione della propria funzione lavorativa.

INTEGRA AES SRL si impegna a tutelare le informazioni relative ai propri dipendenti ed ai terzi, generate o acquisite all'interno e nelle relazioni d'affari, e ad evitare ogni uso improprio di queste informazioni.

Le informazioni, conoscenze e dati acquisiti o elaborati dai dipendenti durante il loro lavoro appartengono a INTEGRA AES SRL e non possono essere utilizzate, comunicate o divulgate senza specifica autorizzazione del superiore. Il trattamento dei dati acquisiti deve avvenire nel rispetto della normativa vigente.

La protezione dei dati riservati e personali rientra tra i principi fondamentali su cui INTEGRA AES SRL basa i propri rapporti con collaboratori, committenti/clienti e partner di affari.

In tal senso INTEGRA AES SRL si impegna a rispettare le norme inerenti alla protezione dei dati nonché le disposizioni di legge e interne relative alla sicurezza delle informazioni ed a tutelare da ogni tipo di abuso i dati riservati, segreti e personali affidati all'azienda. In ragione di ciò INTEGRA AES SRL ha introdotto un sistema di gestione secondo lo standard ISO 27001.

INTEGRA AES SRL si impegna ad assicurare uno standard adeguato di protezione nell'elaborazione dei dati.

4.3 RAPPORTI CON LA PUBBLICA

AMMINISTRAZIONE AUTORITÀ DI VIGILANZA E CONTROLLO

INTEGRA AES SRL nei rapporti con le Autorità di vigilanza e controllo, nazionali, comunitarie ed estere, agisce nel rispetto di principi di trasparenza e sincera collaborazione. In particolare i destinatari del presente codice etico che, a nome di INTEGRA AES, intrattengono e curano rapporti con uffici,

and operational field, in all the decisional and executive levels, through the adoption of any prevention and control means deemed necessary.

4.2 PRIVACY OF THE INFORMATION AND DATA PROTECTION

INTEGRA AES SRL within the development of its own activity, ensures the privacy of personal details and classified information that it owns.

Information acquired by employees and by collaborators belong to Company and cannot be used, communicated or divulged without any specific authorization.

Every addressee is forced to ensure the privacy required by each circumstance and by each news learned because of its own working role.

INTEGRA AES SRL is committed to protect the information related to its own employees and to third parties, produced or acquired from the inside of the Company and from business relationships, and it is committed to avoid every improper use of the aforesaid data.

Information, knowledge and data acquired or elaborated by the employees belong to INTEGRA AES SRL and cannot be used, transmitted or broadcasted without specific supervisor's authorization. The treatment of the acquired data must take place in compliance with the normative in force.

Protection of the classified and personal data is included in the fundamental principles on which INTEGRA AES SRL founds its own relationships with collaborators, buyers / clients and business partners.

In such sense INTEGRA AES SRL undertakes to respect norms about data protection as well as the law dispositions related to the information safety and it is committed to protect, from any kind of abuse, classified and personal data, submitted to the Company. According to what just stated, INTEGRA AES SRL has introduced a management system in force of the ISO 27001 standard.

INTEGRA AES SRL undertakes to ensure a proper standard of data processing system.

4.3 RELATIONS WITH THE PUBLIC

ADMINISTRATION AND WITH SUPERVISORY AND CONTROL AUTHORITIES

INTEGRA AES SRL within the relationship with the national, community and foreign, supervisory and control authorities, acts in compliance with principles

enti/istituti pubblici, funzionari, organi di controllo, istituzioni nazionali e internazionali devono attenersi ai principi di legalità, trasparenza, veridicità e correttezza e non possono in alcun modo adottare comportamenti tali da compromettere l'integrità o la reputazione di INTEGRA AES SRL.

INTEGRA AES SRL condanna ogni tipo di corruzione, abuso di ufficio, concussione, peculato, truffa, malversazione nonché qualsiasi altro comportamento che possa determinare conflitti di interesse nei confronti di rappresentanti della pubblica amministrazione e adotta tutte le misure più opportune per prevenire ed evitare che tali reati vengano commessi. In ragione di ciò INTEGRA AES SRL ha introdotto un sistema di gestione secondo lo standard ISO 37001.

Nei confronti delle Autorità Pubbliche è fatto divieto di esporre fatti non rispondenti al vero, ancorché oggetto di valutazione, sulla situazione economica, patrimoniale o finanziaria di INTEGRA AES SRL e/o dei suoi soci e/o dei suoi amministratori, ovvero occultare con altri mezzi fraudolenti, in tutto o in parte, fatti e/o circostanze da comunicare, concernenti la situazione medesima. In caso di partecipazione a concorsi e appalti pubblici i destinatari del codice etico sono inoltre tenuti ad operare nel rispetto delle leggi e dei principi di best practice ed in particolare ad evitare atti tali da indurre la pubblica amministrazione a favorire ingiustificatamente INTEGRA AES SRL.

Nei rapporti con l'esterno, in particolare quelli in cui siano coinvolti, in qualsivoglia forma, lo Stato, l'Unione Europea o altri Enti pubblici, tutti gli interessati sono tenuti ad attenersi ai principi di onestà, correttezza e trasparenza.

Qualora l'azienda faccia richiesta di contributi, finanziamenti pubblici o altri tipi di agevolazioni, sussiste l'obbligo di operare in modo veritiero, corretto, trasparente e conforme alle norme di legge. Qualsiasi contributo, finanziamento o sussidio di altro tipo, anche di entità modesta, da parte dell'Unione Europea, dello Stato, della Regione, della Provincia o di altra amministrazione pubblica deve essere utilizzato per lo scopo per il quale esso è stato richiesto e concesso.

4.4 PRINCIPI E CRITERI CONTESTO

INTERNAZIONALE

Il presente Codice Etico è rispettato anche nei casi in cui l'operatività viene svolta in mercati esteri. Le specificità culturali, sociali ed economiche dei diversi Paesi nei quali INTEGRA AES SRL opera, direttamente o indirettamente, non giustificano in nessun caso comportamenti non in linea con i

of transparency and sincere cooperation. Especially the recipients of this Ethical Code which, on behalf of INTEGRA AES, maintain and take care of relations with officers, public bodies/institutes, officials, control bodies, national and international institutions, must comply with the principles of legality, transparency, truthfulness and fairness and may not in any way adopt any behaviour that could threaten the integrity or the reputation of INTEGRA AES SRL.

INTEGRA AES SRL condemns all types of corruption, office abuse, extortion, embezzlement, fraud and any other behaviour that may lead to conflict of interests against delegates of the public administration and it takes all the appropriate means to prevent and avert such offences from being committed. According to what just stated INTEGRA AES SRL has introduced a management system according to the ISO 37001 standard.

Towards the Public Authorities, it is forbidden to state facts not according to the truth, furthermore subject of evaluation, about the economic, patrimonial or financial situation of INTEGRA AES SRL and/or of its members and/or of its directors, otherwise to conceal (totally or in part) with other fraudulent means, facts and/or circumstances to be communicated, concerning the situation itself. In case of competitions and public procurement involvement, the recipients of the Ethical Code are also required to operate in accordance with laws and principles of best practice and especially they are asked to avoid those acts that could induce the Public Administration unreasonably encourage INTEGRA AES SRL.

In the external relations, especially those involving, the State, the European Union or other public bodies, in any form, all the stakeholders are required to compliance with the principles of honesty, fairness and transparency. If the company makes requests for contributions, public funding or other types of facilitation, there is the duty to operate in a truthful, fair, transparent way and in accordance with the rules of the law. Any contribution, financing or subsidy of any other kind, even of modest entities, provided by the European Union, the State, the Region, the Province or other Public Administration must be used for the purpose for which they have been requested and granted.

4.4 PRINCIPLES AND CRITERIA

INTERNATIONAL CONTEXT

This Ethical Code is also respected in cases of operation carried out in foreign marketplaces. The cultural, social and economic specificities of the different countries in which INTEGRA AES SRL

principi etici di riferimento.

INTEGRA AES SRL coopera attivamente con le Autorità preposte nell'azione di prevenzione e repressione del fenomeno del riciclaggio, e rispetta, in ogni contesto operativo e geografico, la normativa interna emanata in attuazione delle disposizioni di vigilanza.

5 REGOLE DI CONDOTTA

5.1 AZIENDA

INTEGRA AES SRL ritiene che debba essere sempre perseguita una condotta societaria nel rispetto formale e sostanziale delle normative di legge, mantenendo una condotta trasparente e affidabile, anche nei confronti dei creditori, preservando l'integrità del capitale sociale, nonché collaborando con le autorità preposte. INTEGRA AES SRL si riconosce incondizionatamente nei principi della leale concorrenza e si attiene quindi alle relative regole deontologiche.

È vietata qualsiasi forma di concorrenza illegale, espressa nei modi più svariati come: abuso di mezzi pubblicitari della propria attività professionale e che possano ledere in vario modo la dignità della professione; utilizzazione della propria posizione o delle proprie conoscenze presso amministrazioni o enti pubblici per acquisire incarichi professionali direttamente o per interposta persona.

INTEGRA AES SRL nello svolgimento delle proprie attività ingegneristiche pone in primo piano il tema della sostenibilità e l'impegno ad attribuire pari importanza ai valori ambientali, economici e sociali.

INTEGRA AES SRL considera l'ambiente e la natura valori fondamentali e patrimonio di tutti, da tutelare e da difendere. Per tali ragioni, pone il massimo impegno nell'orientare la propria attività al rispetto di tali principi. INTEGRA AES SRL esige da tutti gli interessati che, nelle loro attività e nei loro comportamenti evitino qualsiasi forma di inquinamento ambientale e contribuiscano in modo attivo alla tutela dell'ambiente.

In ragione di ciò lo INTEGRA AES SRL ha introdotto un sistema di gestione ambientale secondo lo standard ISO 14001.

INTEGRA AES SRL potrà erogare contributi e sponsorizzazioni per iniziative sociali e culturali nel rispetto delle normative vigenti e dei principi contenuti nel presente codice.

Le informazioni e le comunicazioni, relative a INTEGRA AES SRL e destinate all'esterno, dovranno essere accurate, veritiere, complete, trasparenti e tra loro omogenee.

INTEGRA AES SRL dispone che tutti i pagamenti siano effettuati in modo che venga garantita

operates, directly or indirectly, do not in any case justify any behaviour not according to the ethical principles of reference.

INTEGRA AES SRL actively cooperates with the authorities involved in the action of prevention and repression of the phenomenon of recycling, and respects, in every operational and geographical context, the internal legislation enacted as implementation of the supervisory provisions.

5 RULES OF BEHAVIOUR

5.1 COMPANY

INTEGRA AES SRL believes that it must always be pursued a company behavior in formal and substantial compliance of laws, maintaining a transparent and reliable behavior, even towards the creditors, preserving the integrity of the share capital with the authorities in force.

INTEGRA AES SRL unconditionally identify itself in the principles of fair competition and therefore comply with relative rules of ethics.

Any form of illegal competition, expressed in a wide variety of ways such as: misuse of advertising media of its professional activity and which may harm the profession dignity in various way, is prohibited; the use of one's position or knowledge with government or public bodies in order to acquire professional assignments directly or throw interposed person.

INTEGRA AES SRL performances its engineering activities focusing on sustainability and on the commitment to assign equal importance to environmental, economic and social values.

INTEGRA AES SRL considers the environment and nature as fundamental values and heritage of everybody, that need to be protected. According to these reasons, INTEGRA AES SRL puts the utmost effort in steering its activity to respect these principles. INTEGRA AES SRL requires to each stakeholders, to avoid any form of environmental pollution in their activities and their behaviours and it asks them to contribute actively to the environment protection.

Because of this reasons INTEGRA AES SRL has introduced an environmental management system according to the standard ISO 14001.

INTEGRA AES SRL will be able to provide contributions and sponsorships for social and cultural initiatives in compliance with current regulations and with the principles contained in this Code.

Information and communications, related to INTEGRA AES SRL and intended for the outside, must be accurate, truthful, complete, transparent and homogeneous.

l'autenticità dei mezzi di pagamento utilizzati e la tracciabilità e ciò anche nel rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione del fenomeno del riciclaggio dei capitali.

INTEGRA AES SRL registra in modo accurato e completo tutte le attività e operazioni aziendali, onde attuare la massima trasparenza contabile nei confronti dei soci e degli enti esterni preposti ed evitare che compaiano atti falsi, fuorvianti o ingannevoli. L'attività amministrativa e contabile è attuata con l'utilizzo di aggiornati strumenti e procedure informatiche che ne ottimizzano l'efficienza, correttezza, completezza e corrispondenza ai principi contabili. INTEGRA AES SRL ritiene che la correttezza e la trasparenza dei bilanci aziendali siano valori importanti, e perciò fornisce informazioni corrette e veritiere in merito alle attività, beni e operazioni aziendali, nonché in merito a ogni ragionevole richiesta ricevuta da soggetti esterni qualificati.

5.2 RAPPORTI CON LE RISORSE UMANE

INTEGRA AES SRL riconosce il valore delle risorse umane, attraverso la tutela della loro integrità fisica e morale e favorendo un continuo accrescimento delle competenze tecniche e professionali.

La valutazione del personale da assumere è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto a quelli attesi e alle esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati.

Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro; non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare. Alla costituzione del rapporto di lavoro ogni collaboratore riceve accurate informazioni relative a:

- caratteristiche delle funzioni e delle mansioni da svolgere;
- elementi normativi e retributivi, come regolati dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- norme e procedure da adottare per la propria attività lavorativa. Tali informazioni sono presentate al collaboratore in modo che l'accettazione dell'incarico sia basata su un'effettiva comprensione di ciò che si è chiamati a svolgere.

Le risorse interne interagiscono fra loro evitando ogni discriminazione in base ad età, stato di salute, sesso, religione, razza, opinioni politiche e culturali e tenendo una condotta improntata al rispetto della buona educazione.

INTEGRA AES SRL non tollera richieste o minacce volte a indurre le persone ad agire contro la legge o contro il Codice Etico, o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali o personali di ciascuno.

La salute e la sicurezza dei collaboratori e di tutti

INTEGRA AES SRL provides that all payments are made in such a way that the authenticity of the payment means used and the traceability are guaranteed and according to the current legislation about the prevention of assets recycling phenomenal.

INTEGRA AES SRL records all business activities and operations in an accurate and complete way, in order to implement the highest accountant transparency towards members and external bodies and in order to avoid that false, misleading or deceptive acts can show up. The administrative and accountant activity is implemented with the use of updated tools and procedures that optimize its efficiency, fairness, completeness and correspondence to the accounting principles. INTEGRA AES SRL believes that the fairness and transparency of company balance sheets represents important values, and therefore provides fairness and truthful information on activities, properties and business operations, as well as it provides information on any reasonable request received by qualified external subjects.

5.2 HUMAN RESOURCES RELATIONS

INTEGRA AES SRL recognizes the value of human resources, through the protection of their physical and moral integrity and promoting a continuous growth of technical and professional skills.

The assessment of the staff to be hired is based on the correspondence of the candidates' profiles to the expectations and the business needs, while respecting equal opportunities for all stakeholders.

The staff is employed with regular contract of employment; no any form of irregular work is tolerated. At the time of establishing of the employment relationship, each employee receives accurate information concerning:

- Characteristics of functions and tasks to be performed;
- Normative and remuneration elements, as regulated by the National Collective Employment Agreement;
- Rules and procedures to be adopted for the work activity. This information is presented to the employee so that acceptance of the assignment is based on the real understanding of what he/she is called to perform.

The internal resources interact with each other, avoiding all discrimination on the basis of age, health, sex, religion, race, political and cultural views and performing a behaviour based on respect for good ways.

INTEGRA AES SRL does not tolerate requests or threats that can lead people to act against law or against the Ethical Code, or to adopt behaviours

coloro sui quali le attività di INTEGRA AES SRL possono avere effetti, hanno assoluta priorità per l'azienda. INTEGRA AES SRL si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza, a controllare il rispetto delle norme esistenti ed a promuovere un comportamento responsabile da parte di tutti coloro che svolgono un'attività per essa. In ragione di ciò INTEGRA AES SRL ha introdotto anche un sistema di gestione della sicurezza sul lavoro secondo lo standard OHSAS 18001.

Il personale di INTEGRA AES SRL è tenuto a prestare con diligenza, competenza e lealtà la propria prestazione lavorativa, investendo in maniera adeguata le proprie risorse ed il proprio tempo nello svolgimento delle proprie attività. INTEGRA AES SRL considera, quale componente essenziale del rapporto fiduciario con i propri dipendenti/collaboratori, la conoscenza ed applicazione delle discipline regolanti specificamente la propria attività e il rispetto delle norme di legge vigenti oltre che delle prescrizioni contenute nel Codice Etico. Essi, pertanto sono tenuti a mantenere la riservatezza sulle informazioni di carattere confidenziale acquisite o di cui comunque dispongano in ragione della propria funzione.

Ogni dipendente/collaboratore di INTEGRA AES SRL è tenuto ad evitare tutte le situazioni e tutte le attività in cui si possa manifestare un conflitto con gli interessi di INTEGRA AES SRL o che possano interferire con la propria capacità di assumere, in modo imparziale, decisioni nel migliore interesse di INTEGRA AES SRL in linea con gli aspetti tecnici della professione svolta e nel pieno rispetto delle norme del Codice Etico.

Ogni situazione che possa costituire o determinare un conflitto di interessi deve essere tempestivamente comunicata da ogni dipendente/collaboratore a INTEGRA AES SRL.

Tutti i collaboratori (anche liberi professionisti o collaboratori esterni) di INTEGRA AES SRL sono tenuti a svolgere le proprie attività in modo corretto e onesto, con cura e diligenza nonché con adeguata preparazione e in conformità con le proprie competenze.

Per i collaboratori iscritti ad albi professionali vale inoltre l'obbligo del rispetto senza eccezioni delle regole deontologiche dei rispettivi ordini professionali.

I collaboratori sono responsabili dell'utilizzo corretto e riguardoso dei beni aziendali ad essi affidati. In particolare ognuno è tenuto a rispettare le istruzioni d'impiego dei beni aziendali e ad impedirne un utilizzo doloso o inappropriato.

L'uso del patrimonio aziendale deve essere sempre finalizzato ad uno scopo determinato ed essere diretto esclusivamente allo svolgimento delle attività lavorative.

damaging moral or personal beliefs and preferences of each person.

The health and safety of the employees and all those whom the activities of INTEGRA AES SRL can have effects on, have absolute priority for the company. INTEGRA AES SRL undertakes to disseminate and consolidate a culture of security, to control the respect of existing standards and to promote responsible behaviour from all those who carry out any activity for the Company.

Because of this INTEGRA AES SRL has also introduced a work safety management system according to the standard OHSAS 18001.

INTEGRA AES SRL's staff undertakes to provide with diligence, competence and loyalty its work performance, investing adequately its resources and their time in the performance of its activities. INTEGRA AES SRL considers, as an essential component of the trust relationship with its employees/collaborators, the knowledge and the application of the disciplines specifically regulating its own activity and the observance of laws in force as well as the prescriptions contained in the Ethical Code. Employees/collaborators are therefore required to maintain confidentiality about classified information acquired or about information which are available because of their role.

Each employee/collaborator of INTEGRA AES SRL is required to avoid any situation and any activity in which may be manifested a conflict of interests with INTEGRA AES SRL or that may interfere with its ability to make, fair decisions in the best interest of INTEGRA AES SRL in line with the technical aspects of the profession carried out and in full compliance with the rules of the Ethical Code.

Any situation that may constitute or determine a conflict of interests must be promptly communicated by each employee/collaborator to INTEGRA AES SRL.

All employees (including freelancers or external collaborators) of INTEGRA AES SRL are required to carry out their activities in a fair and honest way, with care and diligence as well as with adequate skill and in accordance with their competences.

For collaborators enrolled in professional registers, it is also obligatory to respect without exception the ethic rule of their professional register.

Employees are responsible for the fairness and respectful use of the company assets entrusted to them.

Furthermore, each person is asked to respect the instructions for using of the Company's goods and to prevent their misuse or inappropriate use.

The use of the company's assets must always be aimed at a specific purpose and be directed exclusively to the performance of the work activities.

Any illegal use of the company's property for private purposes and/or in violation of the rules of law or of

Qualsiasi impiego illegale dei beni aziendali per scopi privati e/o in violazione delle norme di legge o delle disposizioni interne comporta la piena responsabilità dell'utilizzatore manlevando da qualsiasi responsabilità ed obbligo risarcitorio INTEGRA AES SRL.

5.3 RAPPORTI CON I CLIENTI

La politica dell'Azienda è improntata all'eccellenza del prodotto e della qualità dei servizi resi alla clientela. La Politica della Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza è coerente con questo obiettivo.

Consapevoli dell'importanza della soddisfazione del cliente, tutti i collaboratori operano per la suddetta finalità con criteri di diligenza, competenza, professionalità, trasparenza e correttezza.

I dati relativi al monitoraggio della soddisfazione del cliente sono costantemente esaminati con l'obiettivo del continuo miglioramento.

Nei rapporti con la clientela, INTEGRA AES SRL assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, nonché il fedele e diligente adempimento contrattuale.

I rapporti con le Autorità di quanti operano per INTEGRA AES SRL devono essere improntati alla massima correttezza, trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto delle leggi, delle normative e delle loro funzioni istituzionali, evitando anche di dare l'impressione di voler influenzare impropriamente le decisioni della controparte o di richiedere trattamenti di favore. Nelle suddette relazioni, è vietato il ricorso a pratiche elusive o, in ogni caso, scorrette. Non è mai consentito ricevere o dare denaro, indipendentemente dall'importo. I regali personali o i trattamenti di favore che siano condizione esplicita o implicita per ottenere affari in cambio del regalo o del trattamento di favore non sono mai ammessi. Nello svolgimento delle ordinarie relazioni esterne di carattere commerciale ed istituzionale, gli omaggi, regali o benefici offerti da INTEGRA AES SRL sono orientati esclusivamente a scelte di promozione della propria immagine e non possono in nessun caso essere interpretate come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia. Nella conduzione di qualsiasi trattativa devono sempre evitarsi situazioni nelle quali i soggetti coinvolti nelle transazioni siano o possano apparire in conflitto d'interesse.

Le relazioni con la Pubblica Amministrazione, i pubblici ufficiali o i soggetti incaricati di un pubblico servizio debbono ispirarsi alla più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge e di regolamento applicabili e non possono in alcun modo compromettere l'integrità o la reputazione di INTEGRA AES SRL.

the internal provisions implies the full responsibility of the user by absolving INTEGRA AES SRL of any liability and compensatory obligation.

5.3 RELATION WITH CUSTOMERS

The company's policy is based on the excellence of the product and the quality of the services provided to costumers. The policy of Quality, Environment, Health and Safety is in accordance with this goal.

The awareness of the importance of customer's satisfaction, let all employees work for the above-mentioned purpose with criteria of diligence, competence, professionalism, transparency and fairness.

Customer's satisfaction data are constantly examined with the goal of continuous improvement.

INTEGRA AES SRL ensures fairness and clarity in trade negotiations and in the assumption of contractual constraints, as well as it ensures the accurate and diligent contractual fulfilment.

The relations with the Authorities of those who work for INTEGRA AES SRL must be based on the utmost fairness, transparency and collaboration, in full respect of laws, regulations and their institutional functions, also avoiding to show an inappropriately influence to decisions of the counterparty or to apply for preferential treatment.

Within the aforesaid relations, it is forbidden to use elusive practices or, in any case, unfairness. It is never allowed to receive or give money regardless of the amount. Personal gifts or favor treatments that are explicit or implicit in order to obtain exchanging business are never admitted. In carrying out the ordinary external relations of commercial and institutional nature, any homages, gifts or benefits offered by INTEGRA AES SRL are oriented exclusively to the choices of promotion of their own image and cannot, under any circumstances, be considered as exceeding normal commercial or courtesy practices. In the behaviour of any negotiation, any situations in which the subjects involved in the transactions are or may appear in conflict of interest, must always be avoided.

The relations with Public Administration, Public Officers or persons in charge of a public service must be inspired by the strict observance of legal and regulation provisions in force and cannot in any way compromise the integrity or the reputation of INTEGRA AES SRL.

INTEGRA AES SRL repudiates any behavior that can be interpreted as a promise or proposal of payments, goods or other utilities of various kinds in order to promote and foster self-interests and benefits.



INTEGRA AES SRL ripudia ogni comportamento che possa essere interpretato come promessa o offerta di pagamenti, beni o altre utilità di vario genere al fine di promuovere e favorire i propri interessi e trarne vantaggio.

5.4 RAPPORTI CON I FORNITORI

Le relazioni con i fornitori di INTEGRA AES SRL sono regolate dalle norme di questo Codice e sono oggetto di costante e attento monitoraggio da parte di INTEGRA AES SRL. La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni d'acquisto devono essere basate su una valutazione obiettiva della qualità, del prezzo dei beni e servizi chiesti, della capacità di fornire e garantire tempestivamente beni e servizi di livello adeguato alle esigenze di INTEGRA AES SRL. Le relazioni con i fornitori sono improntate alla ricerca di un giusto vantaggio competitivo, alla concessione delle pari opportunità per i soggetti coinvolti, alla lealtà, all'imparzialità e al riconoscimento della professionalità e competenza dell'interlocutore.

INTEGRA AES SRL si impegna a richiedere ai propri fornitori e ai propri collaboratori esterni il rispetto di principi comportamentali corrispondenti ai propri, ritenendo questo aspetto di fondamentale importanza per la nascita o la continuazione di un rapporto d'affari. A tal fine, i fornitori sono informati dell'esistenza del Codice Etico e dei relativi impegni prevedendo nei singoli contratti apposite clausole.

I fornitori sono tenuti a:

- operare nell'ambito della normativa vigente in materia contrattuale, contributiva, di sicurezza e igiene del lavoro e di tutela ambientale;
- rispettare le condizioni contrattualmente previste;
- attenersi ai principi del presente Codice Etico;
- non utilizzare, nell'espletamento della propria attività, manodopera infantile o di persone non consenzienti;

In ogni caso, nell'ipotesi che il fornitore, nello svolgimento della propria attività per INTEGRA AES SRL, adotti comportamenti non in linea con i principi generali del presente Codice Etico, l'organizzazione è legittimata a prendere opportuni provvedimenti fino a precludere eventuali altre occasioni di collaborazione.

6 ATTUAZIONE E CONTROLLO DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico è trasmesso a tutto il

5.4 RELATIONS WITH SUPPLIERS

Relations with suppliers of INTEGRA AES SRL are regulated by the rules of this Code and they are subject of constant and careful monitoring by INTEGRA AES SRL. The selection of suppliers and the determination of the conditions of purchase must be based on an objective assessment of the quality, of the requested goods and services price, of the ability to provide and promptly ensure goods and services of an appropriate level according to the needs of INTEGRA AES SRL. Relations with suppliers are based on the achievement of a fair competitive advantage, and on the granting of equal opportunities for the parties involved, loyalty, fairness and recognition of the professionalism and competence of the partner.

INTEGRA AES SRL is committed to require its suppliers and its external collaborators to respect the behaviour principles corresponding to its own, considering this aspect such as essential importance for the birth or continuation of a business relationship. Aiming to this, the suppliers are informed of the existence of the Ethical Code and of their commitments by providing in each single contract specific clauses.

Suppliers are required to:

- Work within the existing regulations in the field of contract, contribution, safety, hygiene and environmental protection;
- Respect the contract conditions;
- Abide by the principles of this Ethical Code;
- Do not use child labor or non-consenting persons in the performance of activities;

In any case, in the event that the supplier, in carrying out its activity for INTEGRA AES SRL, adopts behaviour not in line with the general principles of this Ethical Code, the Company is entitled to take appropriate measures up to preclude any other opportunities for collaboration.

6 FULFILLMENT AND CONTROL OF THE ETHICAL CODE

This Ethical Code is transmitted to all staff of INTEGRA AES SRL that will subscribe appropriate acceptance, in the same way similar forms of acceptance are required to advisors and external collaborators of INTEGRA AES Srl. Any violation of the principles and provisions contained in this Ethical Code by directors, employees or collaborators shall be promptly reported.

INTEGRA AES SRL periodically checks the application and compliance with the Ethical Code and arranges at least once a year a report on the

personale di INTEGRA AES SRL che sottoscriveranno apposita accettazione, e analoghe forme di adesione sono richieste ai consulenti e collaboratori esterni di INTEGRA AES SRL. Ogni violazione dei principi e delle disposizioni contenute nel presente Codice Etico da parte di amministratori, dipendenti o collaboratori dovrà essere segnalata prontamente.

INTEGRA AES SRL verifica periodicamente l'applicazione ed il rispetto del Codice Etico e predispone almeno una volta all'anno una relazione sull'attività svolta.

Per i dipendenti l'osservanza delle norme del Codice Etico costituisce parte essenziale delle proprie obbligazioni contrattuali. Pertanto la loro violazione costituisce inadempimento delle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare e comporta l'adozione di provvedimenti disciplinari proporzionati in relazione alla gravità o recidività o al grado della colpa, nel rispetto della normativa vigente, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro ed al risarcimento dei danni.

Le disposizioni del presente Codice si applicano anche ai prestatori di lavoro temporaneo che sono tenuti a rispettarne i precetti. Le violazioni sono sanzionate con provvedimenti disciplinari adottati nei loro confronti dalle rispettive società di somministrazione del lavoro.

Le violazioni delle previsioni contenute nel presente Codice Etico costituiscono illecito disciplinare e come tali potranno essere sanzionate a seconda della gravità dell'attività illecita realizzata dal soggetto indipendentemente dall'eventuale esercizio dell'azione penale da parte dell'autorità giudiziaria.

Al di là del controllo generale sull'applicazione del codice etico, cui ogni collaboratore è obbligato, INTEGRA AES SRL istituirà un apposito organo di controllo, nominato dal consiglio di amministrazione, con il compito di vigilare, controllare, seguire, applicare e aggiornare il presente codice etico.

7 AZIONI A FAVORE DEL SOCIALE

INTEGRA AES SRL considera di primaria importanza l'impegno nel sociale, ponendo particolare attenzione verso le popolazioni con maggiori difficoltà.

Per questo, ogni anno, INTEGRA AES SRL favorisce e sostiene iniziative sociali, impegnandosi a devolvere parte degli utili alla ONLUS Save the children, con l'obiettivo di garantire soprattutto diritti, salute ed istruzione ai bambini più svantaggiati, ritenendo che siano parte fondamentale della crescita sociale.

activity carried out.

For the employees, compliance with the rules of the Ethical Code is an essential part of their contractual obligations. Therefore, their violation constitutes a breach of the primary obligations of the working relationship or disciplinary offence and it involves the adoption of proportionate disciplinary measures in relation to the severity or recurrence or degree of the guilt, in compliance with the laws in force, with every consequence of law, also in order to the preservation of the working relationship and to the compensation of the damages.

The regulations of this Code shall also be applied to temporary employers who are obliged to comply with their precepts. Violations are sanctioned by disciplinary measures taken against those employers by their job provider company.

Violations of the predictions contained in this Ethical Code represent a disciplinary illicit and may be sanctioned according to the severity of the illegal activity carried out by the subject, regardless of the possible practice of penal action by the legal authority.

Beyond the general control on the application of the Ethical Code, to which each employee is forced, INTEGRA AES SRL will establish a special control body, nominated by the Board of Directors, with the task of supervising, controlling, following, applying and updating this Ethical Code.

7 ACTIONS PROMOTING SOCIAL ISSUES

INTEGRA AES SRL considers as leading importance the responsibility in the social sphere, paying close attention toward the populations with great difficulties.

That is why, every year, INTEGRA AES SRL support and sustains social issues, committing to devolve part of its profits to the ONLUS Save the Children, with the aim to guarantee especially rights, health and education to the most disadvantaged children, believing that they are essential part of the social growth.